

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS

VÁSÁRHELYI LÁSZLÓ ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA

2017/18

Az intézmény OM-azonosítója: 100921

Az intézmény vezetője: Demarcsek Györgyné igazgató

**Készítette: Demarcsek György ügyvezető
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.**

A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában végzett munka értékelése

2017/2018

A fenntartó által kitűzött, az iskolát érintő minőségi célok és azok teljesülése:

A fenntartó minőségpolitikája fontosnak tartja az általa működtetett intézmény folyamatos fejlesztését, az optimális feltételek megteremtését, a hatékony, innovatív működtetést.

Elvárja a jogszerű, törvényes, takarékos, hatékony működést. Garantálja a gyermekek fejlődését folyamatosan segítő nevelést.

A fenntartó elvárásai továbbá:

- A köznevelési szolgáltatást nyújtó művészeti iskola **jogszerűen, törvényszerűen**, költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében **erősödjön a tervezés szerepe**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény garantálja a **minőségi** – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – **nevelést, oktatást**.
- A köznevelési rendszer **rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, erősödjön az iskola kultúraközvetítő szerepe, megtartva a sokszínűségét, egyéni arculatát**.
- Az intézményben stabil, **innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön**.
- A nevelő-oktató munka során valósuljon meg **az értékközvetítés**, a Nevelési Programban meghatározott **kulcskompetencia fejlesztés**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény nyújtson segítséget a szülőknek és a tanulóknak a tájékozódásban, hogy az oktatás milyen időtávon, **milyen szolgáltatásokkal és milyen minőségben biztosított**.
- A „**hozzáadott pedagógiai értékek**” mérhetők, értékelhetők, regisztrálhatók legyenek (a jóváhagyott pedagógiai program alapján).

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

- Minőségelvű, **partnerközpontú működés legyen** a jellemző.
- Az intézmény működtessen **hátránykompenzációs és tehetséggondozó programot, biztosítsa a program személyi feltételeit.**
- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzést biztosítson.
- A tanulók minél több évfolyamot végezzenek el, jussanak el az alapfokú művészeti vizsgáig, ill. tanuljanak tovább a továbbképző osztályaiban is.
- Az iskola a településeken kialakult művészetoktatási rendszer alapja legyen.
- Minél több diák éljen a szakirányú továbbtanulás lehetőségével.
- Minél több tanuló folytassa a művészeti munkát az alapfokú művészeti iskolai képzés befejezése után művészeti együttesekben, alkotó közösségekben.
- Mind több osztály, illetve tanuló vegyen részt az országos szakirányú tanulmányi versenyeken.
- Az új székhelyen egy helyre került tanügyi és gazdasági ügyintézés, a jobb feltételek mellett megvalósítható irodai adminisztrációs munka a pedagógusok és az irodai dolgozók számára is könnyítse meg az együttműködést, a tanulók beiratkozásával, nyilvántartásával, térítési- és tandíjügyeivel kapcsolatos ügyintézést és szolgálja mindez a szakmai munkára fordítható idő növekedését és a szakmai munka minőségének javulását!

A fenti célok megvalósulása a 2017/2018-es tanévben

Mind a vezetők, mind a dolgozók elkötelezettek a működtetésben. A nevelőtestület tagjai azonosulnak a célokkal és elvárásokkal.

A munkaköri leírásokban és az egyéni feladatvállalásokban szabályozottak a felelőségek és a hatáskörök. A munkaköri leírások és igazgatói utasítások felülvizsgálata folyamatos.

A munkaköri leírásokban nagy hangsúlyt kapott az intézményi tehetséggondozás feladatainak ellátása, a pályázati projektek megvalósítása a munkacsoportok feladatvállalása szerint.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A nevelő-oktató tevékenység során alkalmazzák az „új” tanulásszervezési és alternatív pedagógiai módszereket, a differenciálást, a kompetenciafejlesztéssel együtt járó egyénre szabott értékelést.

Minden tanuló számára egyformán biztosított a magas szintű szakmai képzés, a tehetséggondozó programban való részvétel, valamint rendelkezésükre állnak a szakmai munkához szükséges eszközök, felszerelések.

A hátránykompenzációs programban meghatározott programok teljesültek, a hátrányos helyzetű tanulók táboroztatási támogatása, színházi programok és múzeumlátogatások szintén megvalósultak.

Törvényes működés: a dokumentációk átvizsgálása a határidők betartásával megtörtént, az előírások változásait követték.

Az intézményi dokumentumok legitimációját megvizsgálták. Jóváhagyás előtt a véleményezési és egyetértési jogokat az iskolavezetés biztosította.

Feladat-ellátási tervet készítettek személyre szóló feladat-meghatározással.

Takarékos gazdálkodás: a 2017/2018. évi költségvetést a fenntartó jóváhagyta, az állami finanszírozás igénylésének jogosságát ellenőrizte:

- Szülői nyilatkozatok
- Iskolalátogatási igazolások
- Két tanszakos tanulók
- Tartózkodási engedélyek

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára a térítési díj-mentesség biztosított volt.

A térítési- és tandíjfizetési szabályzat szerint további kedvezményeket biztosított fenntartói hatáskörben az intézmény.

A kedvezményekhez szükséges dokumentumokat az iskolavezetés megvizsgálta, amelyet továbbított a fenntartó felé. A kérelmek elbírálásban a pedagógusok aktívan közreműködtek.

A térítési díjak, tandíjak befizetése ebben a tanévben is eredményes volt. Az intézménynek köztartozása nincs.

A szükséges, előírt eszközfejlesztések megvalósultak, illetve a fejlesztés folyamatosan megvalósul.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Minőségi nevelés-oktatás: a VLAMI egyedi, más intézmények számára is példaértékű, működésében koherens, befogadó, gyermekközpontú pedagógiai gyakorlattal, szervezeti innovációval rendelkező, és ezt szolgáltatásaiban publikálni, valamint átadni képes intézmény – azaz **Minősített Referenciaintézmény**

A referenciaintézményi működés minőségbiztosítását az iskola kidolgozta és működteti. A partnerek véleményét kikérte. A rendezvények megvalósítását folyamatosan elemzik és értékelik.

A minőségközpontú szemlélet erősítését szolgálta a pedagógusok belső tudásmegosztása, önképzése, a szakmai, tanácsadói, szakértői feladatok felvállalása.

Az iskolában több szaktanácsadó és szakértő tanít, így növekszik az iskola presztízse. A minőség biztosítása azt is jelenti, hogy minden telephelyen és minden tanuló számára biztosítja a minőségi művészetoktatást.

Az intézményi önértékelési rendszer kialakításával párhuzamosan történik az egységes standardok szerinti minőségbiztosítási rendszer kiépítése, amely minden tevékenységet átfogóan tartalmazza a minőség helyi fogalmát, az elvárásokat és a PDCA elv szerinti működést, a folyamatos visszacsatolást.

Az iskola referenciaintézményi napot ezúttal nem hirdetett meg, mert az Oktatási Hivatal Bázisintézménye cím elnyerésére készült.

A tehetség gondozás, tehetségfejlesztés hatékonysága:

Tehetségazonosítást végeztek Nagyné Lakatos Éva pszichológus-tanár közreműködésével a képzőművészeti ágon.

Megrendezték az **5. Mindannyian Mások Vagyunk! - Tehetségnapot**, a Vikár Sándor Zeneiskola és a Tiszavasvári Általános Iskola együttműködésével. Vendég volt a Lions Clubok Szövetségének kormányzója is. Megvalósítók: Mandler Mónika, Vona Éva, Nagyidai Gergő, Munkácsi Anita, Rozman Béla, Demarcsek Györgyné, Demarcsek György, Kácsor-Ignác Gabriella és Mizsányi Zoltán.

A tehetségnaphoz kapcsolódóan tehetségkonferenciát is rendeztek. Előadók voltak: Kormos Dénes, Tóth Ilona, Tomcsikné Császári Viktória és Demarcsek Györgyné.

Ebben a tanévben is megvalósítottak tehetségműhelyt **Képzőművészeti Performansz** címmel, Tiszavasváriban. A műhelymunkát Rozman Béla, Rozmanné Homoródi Ildikó és dr. Szabó Attila valósította meg, közreműködött Demarcsek Györgyné.

Tehetségazonosítás:

A tehetségműhelyhez kapcsolódóan Nagyné Lakatos Éva pszichológiai méréseket valósított meg. Képességmérést a szaktanárok végeztek.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Hátrányos helyzetű tanulók tehetséggondozása, tehetségműhelyek eredményei:

- színháték műhely: **Csivítke**/Dancs Katalin – ezüst minősítés, meghívás az országos fesztiválra
- táncművészeti műhelyek: **Magiszter Táncegyüttes**/Mizsányi Zoltán – ezüst minősítés
- **Terne Cserhaja Színkör**/Demarcsek Zsuzsa ODT – ezüst minősítés, Nemes Nagy Fesztivál/különdíj, Demarcsek Zsuzsa alkotói és pedagógiai díj, Balázs Sándor Herceg két színészi alakításért különdíj
- Bonis Bona díjban részesült: **Rozman Béla**
- **Elnyerték a Nemzeti Tehetségsegítő Tanács Kiváló Tehetségpontja címet.**

A tehetséggondozás eredményessége megmutatkozik a versenyeredményekben, valamint a személyiségfejlesztés terén is. A versenyeredményeket az iskola szakmai munkájáról szóló beszámoló melléklete tartalmazza. Egyéni, páros, kiscsoportos nagycsoportos eredményeik is vannak. Komplex programokat valósítanak meg, amely során az erős és gyenge oldal fejlesztésére egyaránt figyelnek, és lazító programokat is szerveznek annak érdekében, hogy legyen lehetőség a feltöltődésre, a gyerekek minél jobb megismerésére.

Áprilisban négy Nemzeti Tehetségprogram pályázatot nyújtott be az intézmény, a pályázatokat Demarcsek Györgyné készítette.

Az iskolahasználók igényeihez alkalmazkodó szolgáltató jelleg erősödése is megfigyelhető volt ebben a tanévben: a szülők elégedettsége és a tanulók elkötelezettsége az iskola egyik fontos alappillére. Nem csak a tanórai foglalkozások színvonalával, hanem egyéb tanórán kívüli tevékenységekkel, rendezvényekkel, programokkal, versenyekkel, pályázati projektek megvalósításával próbálják erősíteni a kötődést az iskolához. Fontos része e stratégiának a szülők bevonása, új típusú együttműködések hagyományának kialakítása. Ennek a tanévnek a végén jelentős tényező volt a szolgáltató jelleg erősítésében a nyári napköziotthonos és bentlakásos tematikus programok megvalósítása, amelyben több mint 600 tanuló vehetett részt ingyenesen.

A nagyobb esélyegyenlőség biztosítása területén szintén nagy és sikeres erőfeszítéseket tett az iskola: az intézményvezetői beszámoló az összes ezzel kapcsolatos programot tartalmazza, a megvalósítás példaértékű!

A művészeti tevékenységhez szükséges eszközöket minden tanuló számára biztosítja az intézmény.

Az integráció minden rendezvényre jellemző, arra törekszenek, hogy minél több roma fiatal bevonjanak a szakmai programokba, versenyekbe.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A Színházi Nevelési Központ működtetése, az érzékenyítő csomag átadása jelentős szerepet játszik az integráció elősegítésében.

Ugyancsak fontos és példaértékű, hogy a szociokulturálisan hátrányos helyzetű tanulók is részt vettek szakmai versenyeken, fellépő ruhákat, utazást és szállást, valamint ellátást biztosítottak számukra. Kiemelkedő jelentőséggel bír az a tény, hogy a Magiszter Táncegyüttes meghívás kapott a Gyermek Néptáncantológiára, így a rendezvény történetében először fordult elő, hogy cigány csoport is szerepelhetett ezen a rangos szakmai programon.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagy száma miatt jelentős támogatási hiány keletkezését prognosztizálták a következő tanévre is, ezért a fenntartó **köznevelési megállapodás kérelmet** nyújtott be 2016 nyarán az EMMI-t vezető miniszterhez. Az elbírálás pozitív lett, a kapott támogatás sokat segített a tanév feladatainak megvalósításában. A miniszter 2016. szeptember 1-től 2017. augusztus 31-éig köznevelési megállapodás keretében kiegészítő támogatásban részesítette az iskolát. A támogatást elsősorban infrastruktúrafejlesztésre, eszközfejlesztésre, szakmai programok megvalósítására fordította az intézmény. A következő éves tervben újabb szakmai innovációk megvalósítását tűzték ki célul, ezért a fenntartó benyújtotta a megállapodás meghosszabbítására irányuló kérelmet is, amelyet szintén elnyert, így a megkezdett fejlesztések megvalósulhattak és tovább folytatódhattak...

A szervezeti kultúra: A személyiségfejlesztést támogató szervezeti kultúra kialakítását szolgálta a folyamatosan megvalósuló belső tudásmegosztás. A tervezett nevelőtestületi tréning ezúttal idő hiányában elmaradt, a következő tanévben nagyon fontos, hogy legyen idő csapatépítésre is. Az egyéni fejlesztések tapasztalatainak megosztása gazdagította a személyiségfejlesztés módszertanát. **A befogadó szemlélet erősítését szolgálták az integrációt segítő programok.**

Az **önálló tanulás támogatásában** is jelentős szerepet játszottak a tehetséggondozó programok, a projekt módszer alkalmazása, valamint minden színpadi alkotómunka, amelyben a tanulók is alkotóként vettek részt. A szervezeti kultúra fejlesztésének lényeges eleme a holisztikus szemléletű fejlesztő értékelés, valamint a kritikus gondolkodásra, reflektív szemléletre nevelés.

A **tanulás tanulása** a művészeti területen is fontos tényező, amely a feladat iránti elkötelezettség kialakításával, a flow-élmény megélésével jelentős motiváló tényező. A Szervezeti kultúra része az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés is, amelyet az előző években megvalósított projektek készítettek elő, és amely jelen van a tematikus tervezésben is. A szervezeti kultúra része az is, hogy a nevelőtestület tagjainak nagy többsége maga is folytat művészeti tevékenységet. A szervezeti kultúra része a pedagógusok együttműködésének megvalósulása, az egymástól tanulás, amely belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon,

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

közösen megvalósított programokon keresztül valósult meg. A művészeti ágak egymásra gyakorolt hatása folyamatosan jelen van és érzékelhető az intézmény dolgozóinak munkája során.

A nevelőtestület tagjai közül többen részt vettek **a köznevelési rendszer megújítását szolgáló folyamatokban**, mely tevékenységükkel nagymértékben hozzájárultak az iskola ismertségének és elismertségének növeléséhez, valamint saját, szakmai eszköztáruk fejlesztéséhez! Tevékenységük példaértékű!

Ugyancsak többen tankerületi, regionális és országos szakmai kitüntetésben részesültek, amivel szintén növelték saját elismertségüket, az iskola értékeit és a magyar művészetoktatás közoktatásban elfoglalt szerepét! Teljesítményüket a fenntartó is teljes elismeréssel illeti!

Versenyek, eredmények: a versenyeredmények szintén fontos szerepet játszanak az iskola megítélésében.

Ebben a tanévben is sok helyi, megyei, regionális és országos fesztiválon, versenyen szerepeltek sikeresen az iskola tanulói. Az intézményvezetői beszámoló melléklete a részletes eredménylista, amely szintén elismerésre méltó eredményeket tartalmaz!

A tárgyi feltételrendszer bővítése valamint az infrastruktúra fejlesztés terén hatalmas eredmény volt, hogy az előző tanévben a Nádor utcai iroda megszűnt, az iroda átköltözött a **Bethlen Gábor u. 30.** sz. alá, ahol megtörtént az iskola új székhelyének kialakítása. A beruházás jelentős részét a tulajdonosok finanszírozták, az iskolává alakítás feltételeit pedig a fenntartó a saját bevételeiből valósította meg! Az új, saját székhely jelentősen növelte az iskola presztízsét, s a tanév során megvalósított programok bizonyították a székhely művészeti nevelő-oktató munkára való alkalmasságát és kulturális jelentőségét!

Összegzés

Az intézményre hagyományosan jellemző a minőségre törekvés.

Az iskola igazgatója által készített, a nevelőtestület által elfogadott, a szülői munkaközösség és a diákönkormányzat által véleményezett MUNKATERV teljesítése a 2017/2018-as tanévben kiváló minőségben valósult meg!

Az intézmény arculata, fokozatosan gazdagodik, színesedik.

Továbbra is támpontot jelentenek a jövőre nézve a **Küldetésnyilatkozatban** megfogalmazott értékek, pedagógiai hitvallások.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Minden dolgozó elkötelezett abban, hogy a Küldetésnyilatkozatban és a Minőségpolitikai nyilatkozatban megfogalmazott szakmai célkitűzések valóra váljanak.

A fenntartható fejlődés biztosítása érdekében a jövőben fontos feladatot jelent a további lehetőségek felkutatása az eddig megállapított célok és irányok mentén.

Az iskola vezetése és tantestülete bízik abban, hogy az intézményt is érintő változások ellenére munkájuk során meg tudják őrizni az iskola értékeit, szolgáltatásaik színvonalát, partnereik, legfőképpen a gyermekek érdekében.

Az iskola igazgatójának beszámolója tartalmazza az iskola stratégiai rendezvényeit, arculatát meghatározó eseményeit a 2017/2018-as tanévben. A felsorolás már önmagában is impozáns, s különösen az példaértékű, hogy a számtalan esemény, rendezvény, verseny, előadás, bemutató, kiállítás, gálaműsor, tábor, külföldi- és hazai vendégszereplés, projektbemutató, partnertalálkozó, táncház, fesztivál, tehetségnap, vetélkedő, stb. megvalósulása mind-mind elősegítette a korszerű pedagógiai elvek és módszerek megvalósulását, a művészetekkel való nevelést valamint a pedagógusok és növendékek közös értékek és élmények létrehozására törekvő együttműködését! Az alábbi javaslatok és intézkedési terv ennek az együttműködő, élményközpontú, tehetségfejlesztő tevékenységnek a további megtartását, esetleges továbbfejlesztését hivatott elősegíteni:

Javaslat, intézkedési terv

Erősségek:

- Magas színvonalú nevelő-oktató tevékenység
- Elhivatott, felkészült, szakemberekből álló nevelőtestület
- Jó klíma
- Az egyéni karriercélok és az intézményi célok összhangja
- Eredményesség: versenyek, továbbtanulás
- Elkötelezettség a minőségi művészeti nevelés mellett
- Felelősségteljes vezetés, tudatos tervszerű irányítás
- Tehetséggondozás, hátránykompenzáció
- Sikeres pályázati tevékenység
- Munkabírás, lendület
- Csapatmunka
- Kreativitás
- Vállalkozó kedv, nyitott és befogadó attitűd

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Fejlesztendő területek:

- Adminisztrációs tevékenység
- PR-tevékenység, média szereplés, honlap és facebook-oldal folyamatos fejlesztése, naprakész működtetése
- Még hatékonyabb munkaszervezés, kapacitáskihasználás
- További gazdasági erőforrások felkutatása, az iskola bevételeinek növelése
- Gazdaságosabb működtetés: az órarend kialakításánál a szakmai szempontok mellett legyen szerepe a hosszú távú fenntarthatóság szempontjából fontos gazdasági szempontoknak is
- Hálózati rendszer
- Az informatikai és belső kommunikációs rendszer
- Az iskola új épületének megismertetése a város lakosságával, a szülőkkel, az alapfokú művészetoktatás iránt érdeklődőkkel, a különleges kulturális kínálat iránt fogékony közönséggel!

Tervezett intézkedések:

- A pedagógusértékelési rendszer folyamatos működtetése.
- Munkaértekezletek hatékonyságának növelése a létszámjelentések előtt.
- Az önellenőrzés igényének kialakítása a hatékony munkavégzés elősegítése érdekében.
- Az önértékelés rendszerének egyszerűsítése
- Az egyéni feladatellátási-terv további működtetése
- Bővíteni a szakmai bemutatkozási lehetőségeket.
- Horizontális együttműködések bővítése, fejlesztése
- Tehetséges tanulók nyilvántartása, a továbbtanulás nyomon követése
- Tehetségpont működéséhez gazdasági szereplők bevonása
- A saját iskolaépület jobb kihasználása, bevezetése a város intézményhálózatába, az érdeklődés felkeltése az iskolahasználók és a közösségi kultúra fogyasztói körében
- Tehetséggondozó programok folytatása
- Újabb iskolai szintű projektek indítása
- Pályázati tevékenységek folytatása

Nyíregyháza, 2018. 07. 31.

Demarcsek György
ügyvezető
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.