

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS

VÁSÁRHELYI LÁSZLÓ ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA

2015/2016

Az intézmény OM-azonosítója: 100921

Az intézmény vezetője: Demarcsek Györgyné igazgató

**Készítette: Demarcsek György ügyvezető
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.**

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában végzett munka értékelése

2015/2016

A fenntartó által kitűzött, az iskolát érintő minőségi célok és azok teljesülése:

A fenntartó minőségpolitikája fontosnak tartja az általa működtetett intézmény folyamatos fejlesztését, az optimális feltételek megteremtését, a hatékony, innovatív működtetést.

Elvárja a jogszerű, törvényes, takarékos, hatékony működést. Garantálja a gyermekek fejlődését folyamatosan segítő nevelést.

A fenntartó elvárásai továbbá:

- A köznevelési szolgáltatást nyújtó művészeti iskola **jogszerűen, törvényszerűen**, költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében **erősödjön a tervezés szerepe**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény garantálja a **minőségi** – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – **nevelést, oktatást**.
- A köznevelési rendszer **rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, erősödjön az iskola kultúraközvetítő szerepe, megtartva a sokszínűségét, egyéni arculatát**.
- Az intézményben stabil, **innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön**.
- A nevelő-oktató munka során valósuljon meg **az értékközvetítés**, a Nevelési Programban meghatározott **kulcskompetencia fejlesztés**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény nyújtson segítséget a szülőknek és a tanulóknak a tájékozódásban, hogy az oktatás milyen időtávon, **milyen szolgáltatásokkal és milyen minőségben biztosított**.
- A „**hozzáadott pedagógiai értékek**” mérhetők, értékelhetők, regisztrálhatók (jóváhagyott pedagógiai program alapján) legyenek.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

- Minőségelvű, **partnerközpontú működés** legyen a jellemző.
- Az intézmény működtessen **hátránykompenzációs és tehetséggondozó programot, biztosítsa a program személyi feltételeit.**
- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzést biztosítson.
- A tanulók minél több évfolyamot végezzenek el, jussanak el az alapfokú művészeti vizsgáig, ill. tanuljanak tovább a továbbképző osztályaiban is.
- Az iskola a településeken kialakult művészetoktatási rendszer alapja legyen.
- Minél több diák éljen a szakirányú továbbtanulás lehetőségével.
- Minél több tanuló folytassa a művészeti munkát az alapfokú művészeti iskolai képzés befejezése után művészeti együttesekben, alkotó közösségekben.
- Mind több osztály, illetve tanuló vegyen részt az országos szakirányú tanulmányi versenyeken.
- Az új székhely kialakításával egy helyre kerülő tanügyi és gazdasági ügyintézés, a jobb feltételek mellett megvalósítható irodai adminisztrációs munka a pedagógusok és az irodai dolgozók számára is könnyítse meg az együttműködést, a tanulók beiratkozásával, nyilvántartásával, térítési- és tandíjügyeivel kapcsolatos ügyintézését és szolgálja mindez a szakmai munkára fordítható idő növekedését és a szakmai munka minőségének javulását!

A fenti célok megvalósulása a 2015/2016-os tanévben

Mind a vezetők, mind a dolgozók elkötelezettek a működtetésben. A nevelőtestület tagjai azonosulnak a célokkal és elvárásokkal.

A munkaköri leírásokban és az egyéni feladatvállalásokban szabályozottak a felelőségek és a hatáskörök. A munkaköri leírások és igazgatói utasítások felülvizsgálata folyamatos.

A munkaköri leírásokban nagy hangsúlyt kapott az intézményi tehetséggondozás feladatainak ellátása, a pályázati projektek megvalósítása a munkacsoportok feladatvállalása szerint.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A nevelő-oktató tevékenység során alkalmazzák az „új” tanulásszervezési és alternatív pedagógiai módszereket, a differenciálást, a kompetenciafejlesztéssel együtt járó egyénre szabott értékelést.

Minden tanuló számára egyformán biztosított a magas szintű szakmai képzés, a tehetséggondozó programban való részvétel, valamint rendelkezésükre állnak a szakmai munkához szükséges eszközök, felszerelések.

A hátránykompenzációs programban meghatározott programok teljesültek, a hátrányos helyzetű tanulók táboroztatási támogatása, színházi programok és múzeumlátogatások szintén megvalósultak.

Törvényes működés: a dokumentációk átvizsgálása a határidők betartásával megtörtént, az előírások változásait követték.

Az intézményi dokumentumok legitimitációját megvizsgálták. Jóváhagyás előtt a véleményezési és egyetértési jogokat az iskolavezetés biztosította.

Feladat-ellátási tervet készítettek személyre szóló feladat-meghatározással.

Takarékos gazdálkodás: a 2015/2016-os évi költségvetést a fenntartó jóváhagyta, az állami finanszírozás igénylésének jogosságát ellenőrizte:

- Szülői nyilatkozatok
- Iskolalátogatási igazolások
- Két tanszacos tanulók
- Tartózkodási engedélyek

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára a térítési díj-mentesség biztosított volt.

A térítési- és tandíjfizetési szabályzat szerint további kedvezményeket biztosított fenntartói hatáskörben az intézmény.

A kedvezményekhez szükséges dokumentumokat az iskolavezetés megvizsgálta, amelyet továbbított a fenntartó felé. A kérelmek elbírálásban a pedagógusok aktívan közreműködtek.

A térítési díjak, tandíjak befizetése ebben a tanévben is eredményes volt. Az intézménynek köztartozása nincs.

A szükséges, előírt eszközfelújítások megvalósultak, illetve a fejlesztés folyamatosan megvalósul.

Minőségi nevelés-oktatás: a VLAMI egyedi, más intézmények számára is példaértékű, működésében koherens, befogadó, gyermekközpontú pedagógiai gyakorlattal, szervezeti innovációval rendelkező, és ezt szolgáltatásaiban

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

publikálni, valamint átadni képes intézmény – azaz **Minősített Referenciaintézmény**

A referenciaintézményi működés minőségbiztosítását az iskola kidolgozta és működteti. A partnerek véleményét kikérte. A rendezvények megvalósítását folyamatosan elemzik és értékelik.

A minőségközpontú szemlélet erősítését szolgálta a pedagógusok belső tudásmegosztása, önképzése, a szakmai, tanácsadói, szakértői feladatok felvállalása.

Az iskolában több szaktanácsadó és szakértő tanít, így növekszik az iskola presztízse. A minőség biztosítása azt is jelenti, hogy minden telephelyen és minden tanuló számára biztosítja a minőségi művészetoktatást.

Az intézményi önértékelési rendszer kialakításával párhuzamosan történik az egységes standardok szerinti minőségbiztosítási rendszer kiépítése, amely minden tevékenységet átfogóan tartalmazza a minőség helyi fogalmát, az elvárásokat és a PDCA elv szerinti működést, a folyamatos visszacsatolást.

Az iskola **Referenciaintézményi Napot tartott 2015. október 22-én.**

A cél az érzékenyítő csomag átadása volt az iskola partnereinek, szülőknek, tehetségpont képviselőinek.

Szakmai műhely keretében ismertették meg a résztvevőkkel a tematikus tervezés módszertanát.

Bemutatták a projektmódszer lehetőségeit, a résztvevők megtekinthették a **KERÉK-Projekt képzőművészeti kiállítást is.**

Drámapedagógusok számára szakmai napot szerveztek. Rácz Ildikó élménypedagógiai programot valósított meg, **Vona Éva a rendezéssel kapcsolatosan tartott foglalkozást, Mandler Mónika és Tomcsikné Császári Viktória a Szociopoly érzékenyítő programot** mutatta be az érdeklődők számára.

A jó gyakorlatok száma nem gyarapodott, átadás és átvétel ebben a tanévben nem volt.

A referenciaintézményi működés értékelésére először ebben a tanévben került sor.

A tehetséggondozás, tehetségfejlesztés hatékonysága: a hátrányos helyzetű tanulók tehetségazonosító mérésének videó-felvételes elemzésére még nem került sor, a feladatot a következő tanévre ütemezték át.

Tehetséggondozás témakörében meghívott előadók voltak: dr. Balogh László és Harmatiné Dr. Olajos Tímea.

Megrendezték a **3. Mindannyian Mások Vagyunk! - Tehetségnapot**, a Vikár Sándor Zeneiskola és a Tiszavasvári Általános Iskola együttműködésével.

Ebben a tanévben két táncművészeti tehetségműhelyt, két képzőművészeti és egy színművészeti 30 órás tehetségműhelyt valósítottak meg.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Tehetségazonosítás:

Oláh Gabriella pszichológus méréseket valósított meg:

- Biriben 30 fő
- Tiszaeszláron 20 fő
- Nagykállóban 12 fő

Képességmérés Nagykállóban: 30 fő, Tiszavasváriban 20 fő.

Hátrányos helyzetű tanulók tehetséggondozása, tehetségműhelyek eredményei:

- színháték műhely: **Csivítke Csoport/Dancs Katalin** – arany minősítés, a regionális fordulón ezüst minősítés és meghívás az országos versenyre
- táncművészeti műhelyek: **Magiszter Táncgyűttes/Mizsányi Zoltán** – arany minősítés, pedagógiai díj; **Bakacsin Táncgyűttes/ Antal István, Grexáné Nagy Enikő** – Szólótáncosi különdíj, arany minősítés
- **Terne Cserhaja Színkör/Demarcsek Zsuzsa** ODT – arany minősítés, Nemes Nagy Fesztivál/arany minősítés
- képzőművészeti műhely: **Eklerné Vass Mária** – országos első, uniós 3. helyezés

4 db 60 órás tehetséggondozó programot valósítottak meg a **Nemzeti Tehetség Pályázatok** keretében!

Az **integráció terén elért attitűdváltozás** a legjelentősebb hozadéka a programnak. További együttműködések, alkotói program lehetőségek épülhetnek a jövőben erre az alapra, amelyet a pályázati program megvalósítása teremtett. A tehetségpont egyik feladata a tehetségek felismerése és bemutatása. A Biriben tanuló **HAM KO HAM Zenekar** számára több alkalommal biztosított fellépési, bemutatkozási lehetőség a mélyszegénységben élő fiatalok számára egyben bevételi forrást is jelentett.

Az **iskolahasználók igényeihez alkalmazkodó szolgáltató jelleg erősödése** is megfigyelhető volt ebben a tanévben: a szülők elégedettsége és a tanulók elkötelezettsége az iskola egyik fontos alappillére. Nem csak a tanórai foglalkozások színvonalával, hanem egyéb tanórán kívüli tevékenységekkel, rendezvényekkel, programokkal, versenyekkel, pályázati projektek megvalósításával próbálják erősíteni a kötődést az iskolához. Fontos része e stratégiának a szülők bevonása, új típusú együttműködések hagyományának kialakítása.

Ennek szép példája a Beugrócska, amelynek jó gyakorlat gazdája Rácz Ildikó. Sikeresnek bizonyult az az újítás, mely szerint az alsó- és felső tagozatos, valamint a középiskolás tanulók és szüleik munkáját **a Móricz Zsigmond Színház művészei irányították és szerepeltek is a létrehozott alkotásokban**. Feltétlenül támogatandó az a vezetői megállapítás, mely szerint a színháték tanszak sikeres,

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

szülő/tanuló/pedagógus aktív tevékenységén alapuló programjainak mintájára célszerű a többi művészeti területen is hasonló hagyományt teremteni. Fontos, és támogatandó célkitűzés, hogy az új székhelyen rendszeressé kívánják tenni a táncházat, amelybe a szülőket is szeretnék bevonni!

A nagyobb esélyegyenlőség biztosítása területén szintén nagy és sikeres erőfeszítéseket tett az iskola: A TÁMOP 3.3.8-12/2-2012 „Tágasságot nekünk is!” – **Művészeti Integrációs Személyiségfejlesztő Projekt** szakmai befejezése 2015. október 31-ével megvalósult. A pályázat pénzügyi és szakmai ellenőrzése helyszíni szemle keretében hiánypótlás nélkül lezárult.

A művészeti tevékenységhez szükséges eszközöket minden tanuló számára biztosítja az intézmény.

Az integráció minden rendezvényre jellemző, arra törekszenek, hogy minél több roma fiatal bevonjanak a szakmai programokba, versenyekbe. Az esélyek növelés érdekében TANODA – pályázatot írt Demarcsek Györgyné, amely a formai feltételeknek megfelelt, az elbírálás folyamatban van.

Az integrációra hívta fel a figyelmet a Gyere Közelebb! – Roma Integrációs Nap megvalósítása a Kossuth téren.

A Színházi Nevelési Központ működtetése, az érzékenyítő csomag átadása jelentős szerepet játszik az integráció elősegítésében.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagy száma miatt jelentős támogatási hiány keletkezését prognosztizálták a következő tanévre, ezért a fenntartó **köznevelési megállapodás kérelmet** nyújtott be 2015 nyarán az EMMI-t vezető miniszterhez. Az elbírálás pozitív lett, a kapott támogatás sokat segített a tanév feladatainak megvalósításában. A miniszter 2015. szeptember 1-től 2016. augusztus 31-éig köznevelési megállapodás keretében kiegészítő támogatásban részesítette az iskolát. A támogatást elsősorban infrastruktúrafejlesztésre, eszközfejlesztésre, szakmai programok megvalósítására fordította az intézmény. A következő éves tervben szakmai innovációk megvalósítását tűzték ki célul, ezért a fenntartó benyújtotta a megállapodás meghosszabbítására irányuló kérelmet is.

A szervezeti kultúra: a személyiségfejlesztést támogató szervezeti kultúra kialakítását szolgálta a nevelőtestületi tréning és a folyamatosan megvalósuló belső tudásmegosztás. Az egyéni fejlesztések tapasztalatainak megosztása gazdagította a személyiségfejlesztés módszertanát. **A befogadó szemlélet erősítését szolgálták az integrációt segítő programok.**

Az **önálló tanulás támogatásában** is jelentős szerepet játszottak a tehetséggondozó programok, a projekt módszer alkalmazása, valamint minden színpadi alkotómunka, amelyben a tanulók is alkotóként vettek részt. A szervezeti

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

kultúra fejlesztésének lényeges eleme a holisztikus szemléletű fejlesztő értékelés, valamint a kritikus gondolkodásra, reflektív szemléletre nevelés.

A **tanulás tanulása** a művészeti területen is fontos tényező, amely a feladat iránti elkötelezettség kialakításával, a flow-élmény megélésével jelentős motiváló tényező. A Szervezeti kultúra része az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés is, amelyet az előző években megvalósított projektek készítettek elő, és amely jelen van a tematikus tervezésben is. A szervezeti kultúra része az is, hogy a nevelőtestület tagjainak nagy többsége maga is folytat művészeti tevékenységet. Ebben a tanévben Tarnai Enikő önálló kiállítása valósult meg.

A szervezeti kultúra része a pedagógusok együttműködésének megvalósulása, az egymástól tanulás, amely belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon, közösen megvalósított programokon keresztül valósult meg. A művészeti ágak egymásra gyakorolt hatása folyamatosan jelen van és érzékelhető az intézmény dolgozóinak munkája során.

A nevelőtestület tagjai közül többen részt vettek **a köznevelési rendszer megújítását szolgáló folyamatokban**, mely tevékenységükkel nagymértékben hozzájárultak az iskola ismertségének és elismertségének növeléséhez, valamint saját, szakmai eszköztáruk fejlesztéséhez! Tevékenységük példaértékű!

Ugyancsak többen tankerületi, regionális és országos szakmai kitüntetésben részesültek, amivel szintén növelték saját elismertségüket, az iskola értékeit és a magyar művészetoktatás közoktatásban elfoglalt szerepét! Teljesítményüket a fenntartó is teljes elismeréssel illeti!

Versenyek, eredmények: a versenyeredmények szintén fontos szerepet játszanak az iskola megítélésében.

Ebben a tanévben is sok helyi, megyei, regionális és országos fesztiválon, versenyen szerepeltek sikeresen az iskola tanulói. Az intézményvezetői beszámoló melléklete a részletes eredménylista, amely szintén elismerésre méltó eredményeket tartalmaz!

Továbbképzések: Demarcsek György és Demarcsek Györgyné a ***Mesterpedagógusok II. Sonkádi Szabadegyetemén*** 30 órás képzésen vett részt. Szakmai napot szerveztek a drámapedagógusok számára, a ***Magyar Drámapedagógiai Társasággal*** együttműködésben.

Rozmanné Homoródi Ildikó pedagógus szakvizsgát szerzett.

Kácsor-Ignác Gabriella, Antal István és Grexáné Nagy Enikő 30 órás továbbképzésen vettek részt ***stresszkezelés*** témakörben.

Demarcsek Györgyné októberben részt vett a ***Közoktatási Szakértők Országos Konferenciáján***, Hajdúszoboszlón. Nagyon hasznos és informatív volt a konferencia.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Demarcsek Györgyné és Demarcsek György júliusban a **Szabadkai Nyári Akadémián** tartott továbbképzést pedagógusok számára.

A tárgyi feltételrendszer bővítése valamint az infrastruktúra fejlesztés terén hatalmas eredmény, hogy 2016. január 31-én a Nádor utcai iroda megszűnt, az iroda átköltözött a **Bethlen Gábor u. 30.** sz. alá, ahol megkezdődött az iskola új székhelyének kialakítása. A beruházás jelentős részét a tulajdonosok finanszírozták, az iskolává alakítás feltételeit pedig a fenntartó a saját bevételeiből valósította meg! Az eszközfejlesztést a miniszterrel kötött **köznevelési megállapodás pályázat** segítségével sikerült megvalósítani. A nyilvántartásba vétel megtörtént, a működési engedély kérelem elbírálása folyamatban van, hiánypótlás nem érkezett. Az új, saját székhely jelentősen növeli az iskola presztízsét, a szakmai tartalommal való megtöltése a következő tanév feladata, amelyet a nyári időszakban készítünk elő.

A költözéssel együtt a kialakított raktárhelyiségek felszerelése és az eszközállomány rendszerezése és leltározása is megtörtént, ezzel párhuzamosan a telephelyen működő raktárakban is leltározást tartottak.

Összegzés

Az intézményre hagyományosan jellemző a minőségre törekvés.

Az iskola igazgatója által készített, a nevelőtestület által elfogadott, a szülői munkaközösség és a diákönkormányzat által véleményezett MUNKATERV teljesítése a 2015/2016-os tanévben kiváló minőségben valósult meg!

Az intézmény arculata, fokozatosan gazdagodik, színesedik.

Továbbra is támpontot jelentenek a jövőre nézve a **Küldetésnyilatkozatban** megfogalmazott értékek, pedagógiai hitvallások. **Minden dolgozó elkötelezett** abban, hogy a Küldetésnyilatkozatban és a Minőségpolitikai nyilatkozatban megfogalmazott szakmai célkitűzések valóra váljanak.

A fenntartható fejlődés biztosítása érdekében a jövőben fontos feladatot jelent a további lehetőségek felkutatása az eddig megállapított célok és irányok mentén.

Az iskola vezetése és tantestülete bízik abban, hogy az intézményt is érintő változások ellenére munkájuk során meg tudják őrizni az iskola értékeit, szolgáltatásaik színvonalát, partnereik, legfőképpen a gyermekek érdekében.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Javaslat, intézkedési terv

Erősségek:

- Magas színvonalú nevelő-oktató tevékenység
- Elhivatott, felkészült, szakemberekből álló nevelőtestület
- Jó klíma
- Az egyéni karriercélok és az intézményi célok összhangja
- Eredményesség: versenyek, továbbtanulás
- Elkötelezettség a minőségi művészeti nevelés mellett
- Felelősségteljes vezetés, tudatos tervszerű irányítás
- Tehetséggondozás, hátránykompenzáció
- Sikeres pályázati tevékenység
- Munkabírási lendület
- Csapatmunka
- Kreativitás
- Vállalkozói kedv, nyitott és befogadó attitűd

Fejlesztendő területek:

- Adminisztrációs tevékenység
- PR-tevékenység, média szereplés, honlap és facebook-oldal fejlesztés
- Hatékonyabb munkaszervezés, kapacitás kihasználás
- Gazdasági erőforrások felkutatása, az iskola bevételeinek növelése
- Gazdaságosabb működtetés: az órarend kialakításánál a szakmai szempontok mellett legyen szerepe a hosszú távú fenntarthatóság szempontjából fontos gazdasági szempontoknak is
- Hálózati rendszer további fejlesztése
- Az iskola új épületének megismertetése a város lakosságával, a szülőkkel, az alapfokú művészetoktatás iránt érdeklődőkkel, a különleges kulturális kínálat iránt fogékony közönséggel!

Tervezett intézkedések:

- A pedagógusértékelési rendszer folyamatos működtetése.
- Munkaértekezletek számának növelése a létszámjelentések előtt.
- Az önellenőrzés igényének kialakítása a hatékony munkavégzés elősegítése érdekében.
- Az önértékelés rendszerének egyszerűsítése
- Az egyéni feladatellátási-terv további működtetése

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

- Bővíteni a szakmai bemutatkozási lehetőségeket.
- Horizontális együttműködések bővítése, fejlesztése
- Tehetséges tanulók nyilvántartása, a továbbtanulás nyomon követése
- Tehetségpont működéséhez gazdasági szereplők bevonása
- A saját iskolaépület bemutatása, bevezetése a város intézményhálózatába, az érdeklődés felkeltése az iskolahasználók és a közösségi kultúra fogyasztói körében
- Tehetséggondozó programok folytatása
- Újabb iskolai szintű projektek indítása
- Pályázati tevékenységek folytatása

Nyíregyháza, 2016. 06. 30.



Demarcsek György
ügyvezető

Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.